110
Maandelijkse nieuwsbrief
vanaf Flatåstoppen
Albea News
Oktober 2016

Lieve familie en vrienden,

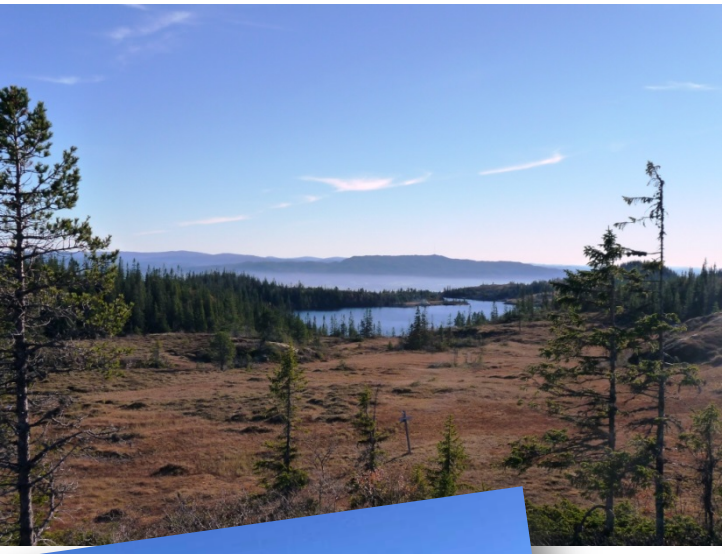
Oktober is in een paar woorden samen te vatten: ongelovelijk prachtig weer. Nagenoeg de hele maand strakblauwe lucht, wel erg koud en zelfs overdag lichte vorst. We maakten er dankbaar gebruik van en hebben in de weekenden een paar stevige wandelingen gemaakt in onze achtertuin. Verder hadden we het jaarlijkse Grand Diner van de Chaîne, was Bea twee lange dagen in Brussel voor haar werk, en kregen Albert en zijn team een spannende prijs voor hun goede werk.

Liefs uit Noorwegen, Albert & Beatrix.

Grand Diner van de Chaîne
Het jaarlijkse hoogtepunt van onze culinaire club, in onze ‘eigen’ *To rom og kjøkken*. Daar waren we bij, alle 7 gangen. Heerlijk ☺

En Adrian en Joakim deden het geweldig

Wandelen, wandelen, wandelen
Het grootste gedeelte van oktober hadden we stralend herfstweer, volop zon, maar wel koud. Mooie aanleiding om een paar prachtige en lange wandelingen te maken in Bymarka.

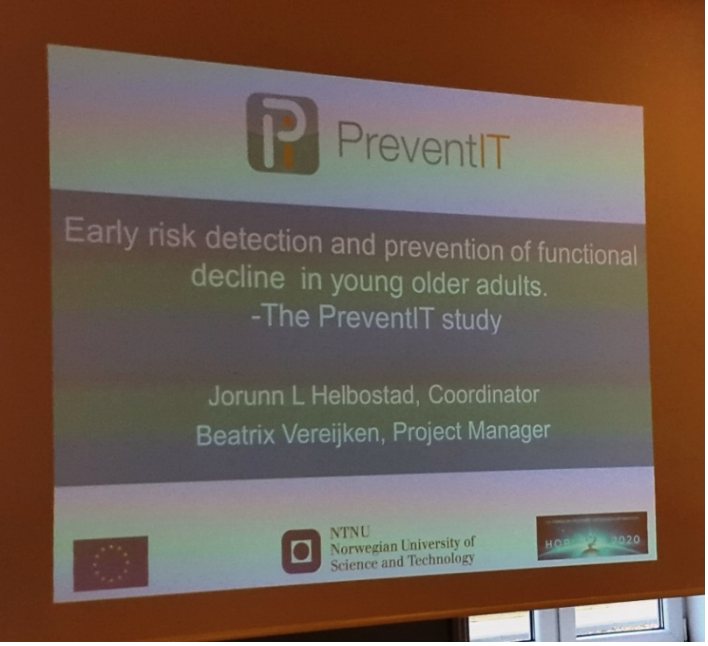


Uitzicht vanaf Storheia

En nog meer wandelen ☺

Jervfjellet

IJs !!!



Review meeting Brussel

Bea was deze maand twee lange dagen in Brussel ivm het EU-project PreventIT.

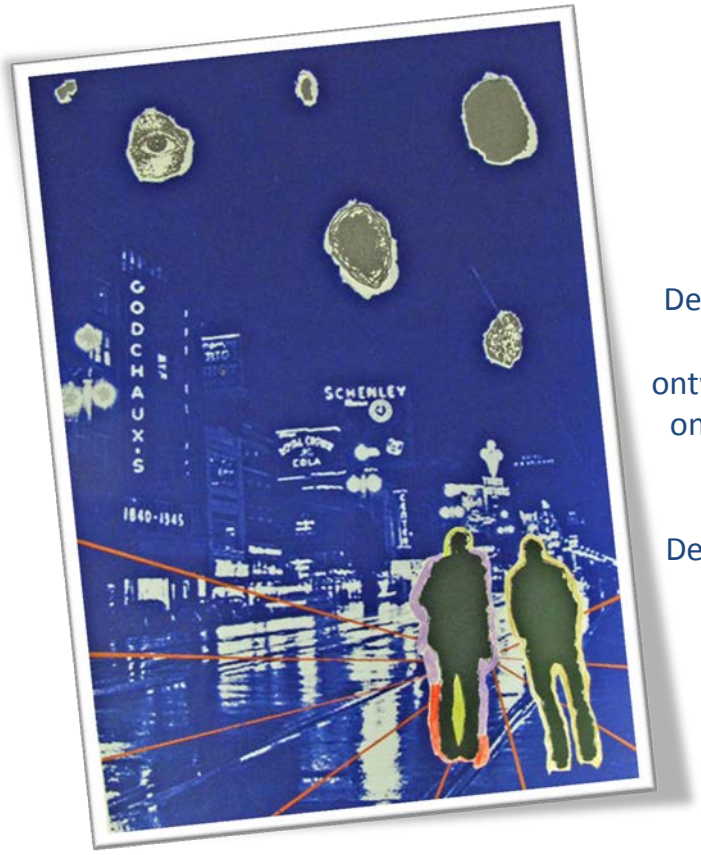
Herfstkleuren bij de EU kantoren

Dag 1 hadden ze met alle projectpartners een vergadering met de Advisory Board om het project te bespreken en de presentaties voor de volgende dag op te poetsen. Dag 2 was een spannende: de eerste review meeting met de EU Program Officer.

Gelukkig ging het erg goed allemaal en het oordeel van de PO: The best review meeting he has had in his 4 years at the EU office ☺

En de Cicignon prijs gaat naar...

…de HR-afdeling van de Medische Faculteit, NTNU! Tijdens de herfstconferentie van Trøndelag Personal Forum (TPF) heeft Albert de prijs in ontvangst genomen namens zijn afdeling. De Cicignon prijs wordt uitgereikt aan personen of organisaties in Trøndelag in waardering voor creativiteit, innovatie of bijzondere inspanningen in het vakveld “HR en organisatieontwikkeling”. De prijs wordt niet per se elk jaar toegekend. De laatste keer dat de prijs werd uitgereikt was in 2013.



De HR-afdeling van de Medische Faculteit kreeg de prijs vanwege een structurele bijdrage aan de ontwikkeling van de faculteit en de universiteit, een ontwikklingsgeorienteerde en proactieve houding, en omdat ze HR onderdeel hebben gemaakt van het management bij de faculteit.
De voorzitter van TPF noemde Albert’s HR-afdeling een zeer waardige prijswinnaar ☺

Ondertussen gaat het werk met de organisatie van de nieuwe faculteit na de fusie met 3 hogescholen volop door. Vanaf 1 januari 2017 heeft de faculteit ca. 1800 medewerkers en ruim 6000 studenten. Rond deze tijd ligt de focus vooral op de organisatie van de administratie en de inplaatsing van 200 medewerkers in een nieuwe baan. Dat gaat tegelijkertijd gepaard met een reductie in het budget van ca. 10%. Genoeg werk voor een HR-manager dus ☺

En verder...
... hebben we ook dit jaar onze vriezer gevuld met ‘villsau’, een heerlijk lam van de boerderij van een van onze collega’s op de faculteit.

New York, New York